



**MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR
ET DE LA RECHERCHE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

POLITIQUE DE LUTTE CONTRE LES VIOLENCES ET LES DISCRIMINATIONS ANTI LGBT+

23 avril 2024 – Webinaire national de sensibilisation sur les transidentités par OUTrans

Chloé Mour – chargée de mission égalité, droits LGBT+, et lutte contre les VSS – département défis sociétaux et environnementaux (MESR)

✉ chloe.mour@enseignementsup.gouv.fr

Ouael Ben Habhab – chargé de mission « Culture, Initiatives étudiantes et Transition écologique », référent droits LGBT+ au sein du département responsable de la vie étudiante (MESR)

✉ ouael.ben-habhab@enseignementsup.gouv.fr

La politique de lutte contre la haine anti-LGBT+ dans l'enseignement supérieur et la recherche

- Une politique qui s'inscrit dans le plan interministériel porté par la DILCRAH (2023-2026). Le Ministère est engagé sur deux axes prioritaires du plan:
 - **Mesurer les phénomènes de LGBTphobies et de discriminations**
 - **Garantir l'accès et l'effectivité des droits**
- Un renforcement de la politique portée par le MESR avec une nouvelle chargée de mission dédiée à ces enjeux depuis septembre 2023 (Chloé Mour), et via le soutien d'associations spécialisées.
- Une personne référente sur les questions LGBT+ au sein du département responsable de la vie étudiante au MESR (Ouael Ben Habhab)



PLAN NATIONAL
POUR L'ÉGALITÉ,
CONTRE LA HAINE
ET LES DISCRIMINATIONS
ANTI-LGBT+
(2023-2026)

Les mesures du plan interministériel relatives à l'ESR

**PLAN NATIONAL
POUR L'ÉGALITÉ,
CONTRE LA HAINE
ET LES DISCRIMINATIONS
ANTI-LGBT+**
 (2023-2026)

Axe 2	Mesure	Année cible
Mesurer les phénomènes de LGBTphobie et de discriminations	Compléter l'enquête de l'observatoire de la vie étudiante et intégrer un volet sur les LGBTphobies aux travaux de l'Observatoire national des discriminations dans l'enseignement supérieur (ONDES)	2024
	Renforcer l'activité de recherche sur les LGBTphobies par l'amélioration du recours au dispositif CIFRE des structures mobilisées	2026
	Assurer la diffusion des données collectées par les enquêtes de l'OVE, auprès de la communauté scientifique	2024

En cours de réalisation

- ❖ Le ministère est partenaire de la **Chaire LGBTQI+** qui a pour objectif de faire progresser les connaissances scientifiques et d'éclairer la mise en place de politiques et d'actions visant l'égalité de traitement et le respect des personnes LGBTQI+. Elle est rattachée au Laboratoire sur les Vulnérabilités et l'Innovation dans le sport de l'Université Lyon 1

Les mesures du plan interministériel relatives à l'ESR

**PLAN NATIONAL
POUR L'ÉGALITÉ,
CONTRE LA HAINE
ET LES DISCRIMINATIONS
ANTI-LGBT+**
 (2023-2026)

Axe 3	Mesure	Année cible
Garantir l'accès et l'effectivité des droits	Inviter les autorités compétentes (conférences des doyens et recteurs d'intérêt) à renforcer les modules d'enseignement pour les étudiants sur la lutte contre les LGBTphobies	2024
	Actualiser le guide "Lutter contre la haine et les discriminations anti-LGBT+ dans l'enseignement supérieur et la recherche"	2025
	Mise en place d'un groupe de travail sur les prénoms d'usage des étudiants transgenres	2024
	Intégrer dans tous les parcours de formation initiale des étudiants des professions de santé, un module de sensibilisation sur la lutte contre les LGBTphobies	2025-2026

En cours de réalisation

Le guide de lutte contre les LGBTphobies (2021)



- Un **guide** publié en 2021 à destination de l'ensemble des personnels et étudiant-es des établissements de l'ESR afin de :
 - Connaître la réalité de la haine anti-LGBT+ dans l'ESR et les lois qui punissent les LGBTphobies
 - Reconnaître les agissements LGBTphobes
 - Prévenir et traiter les LGBTphobies
 - Connaître les acteurs institutionnels et partenaires associatifs impliqués sur ces enjeux
- Réactualisé en 2025

Respect de l'identité de genre

- **Reconnaissance du prénom d'usage** : Courrier du 17 avril 2019 de Frédérique Vidal adressé aux présidences d'universités et directions d'établissement concernant l'utilisation du prénom d'usage sur les documents et pièces internes à l'établissement pour les personnes trans.
 - Circulaire du 20 juin 2023 relative à la prise en compte de la diversité des familles et au respect de l'identité des personnes transgenres dans la fonction publique de l'Etat (agent-et usager-es).
- Un groupe de travail a été mis en place fin février 2024 pour dresser le bilan de la mise en œuvre du courrier de 2019 et établir des recommandations en lien avec l'application de la circulaire de juin 2023 dans l'ESR.

Les partenariats associatifs

- Dans le cadre du Plan national de lutte contre les violences sexistes et sexuelles (2021-2025), le ministère a souhaité renforcer le soutien aux associations nationales spécialisées dans la lutte contre les VSS et les LGBTIphobies
- Neuf associations bénéficient d'un soutien pluriannuel (2023-2025):
 - La Conférence permanente des chargés de mission égalité-diversité (CPED)
 - Le réseau JuriSup
 - France Victimes
 - La Fédération nationale des centres d'information des droits des femmes et des familles (FNCIDFF)
 - Le Collectif anti-sexiste de lutte contre le harcèlement sexuel dans l'enseignement supérieur (CLASCHES)
 - L'Observatoire étudiant des violences sexistes et sexuelles dans l'enseignement supérieur
 - **SOS Homophobie**
 - **L'Autre Cercle**
 - **OUTrans**
- Objectif : déployer des actions de sensibilisation, formation, et d'accompagnement des établissements d'enseignement supérieur et de recherche.

