

DELIBERATION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UNIVERSITE CLERMONT AUVERGNE  
PORTANT SUR LA CAMPAGNE D'EMPLOIS 2022

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UNIVERSITE CLERMONT AUVERGNE, EN SA SEANCE DU VENDREDI 17 DECEMBRE 2021,

Vu le code de l'éducation ;

Vu le décret n°2020-1527 du 7 décembre 2020 portant création de l'Etablissement Public Expérimental Université Clermont Auvergne ;

Vu les statuts de l'UCA ;

Vu l'avis du comité technique (CT) de l'UCA du 9 décembre 2021 ;

**PRESENTATION DU PROJET**

La campagne d'emplois 2022 a été construite dans le cadre des discussions relatives aux contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens avec chacun des six instituts de l'Université Clermont Auvergne ainsi des dialogues avec les services centraux. Ces discussions ont permis aux composantes, laboratoires, instituts et services d'exprimer et de prioriser leurs demandes.

Cette campagne d'emplois comprend 93 postes répartis comme suit :

- 47 postes d'enseignants et enseignants-chercheurs
- 10 postes de personnels hospitalo-universitaires
- 2 postes de chaire de professeur junior
- 34 postes BIATSS.

Vu la présentation de Monsieur le Président de l'Université Clermont Auvergne de l'Université Clermont Auvergne ;

Après en avoir délibéré ;

**DECIDE**

De donner un avis favorable à la volumétrie de la campagne d'emplois 2022 conformément à la note et aux tableaux récapitulatifs des postes en annexe.

Membres en exercice : 41

Votes : 31

Pour : 29

Contre : 0

Abstentions : 2

**Le Président,**

**Mathias BERNARD**

CLASSE AU REGISTRE DES ACTES SOUS LA REFERENCE : CA UCA DELIBERATION  
2021-12-17-03

TRANSMIS AU RECTEUR :

PUBLIE LE :

**Modalités de recours :** En application de l'article R421-1 du code de justice administrative, le Tribunal Administratif de Clermont-Ferrand peut être saisi par voie de recours formé contre les actes réglementaires dans les deux mois à partir du jour de leur publication et de leur transmission au Recteur.

### CAMPAGNE D'EMPLOIS ENSEIGNANTS ET BIATSS 2022

#### I. Préambule

La campagne d'emplois Enseignants et BIATSS 2022 a été construite dans le cadre des discussions relatives aux contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens (CPOM) avec chacun des six instituts de l'Université Clermont Auvergne ainsi qu'avec les services centraux.

Elle tient compte de plusieurs grands choix stratégiques, et notamment :

- ✓ de la consolidation du potentiel global d'enseignement et de recherche ;
- ✓ des dynamiques de recrutement, en vue d'accompagner des évolutions structurantes dans le champ de la formation (formations paramédicales, prépa INP) comme de la recherche (labellisation CAP 20-25) et de prendre également en compte les sous-encadrements de certaines filières (STAPS, Psychologie, AES...) ;
- ✓ du report du recrutement d'une majorité de postes de PR et de l'examen des demandes de réhaussement de postes MCF en PR. La stratégie que doit conduire l'UCA dans ce domaine pour la période 2022-2027 doit nécessairement prendre en compte le nombre de postes de MCF susceptibles d'être réhaussés en PR dans le cadre du « repyramidage » par la LPR ainsi que les modalités de profilage et de financement de ces réhaussements. L'arbitrage sur les postes de PR doit s'intégrer dans cette stratégie plus générale, qui sera élaborée une fois que les décrets d'application seront promulgués ;
- ✓ du redéploiement des postes vacants en fonction des besoins prioritaires des structures et suite aux départs dont la vacance de poste survient entre le 01/09/2021 et le 31/08/2022 ;
- ✓ du repyramidage des postes en rehaussant et déclassant des postes ;
- ✓ de stabilisation des équipes et des structures, en maintenant une politique d'emplois favorisant l'accès à un emploi de titulaire aux agents contractuels de l'UCA ;
- ✓ de répondre à l'objectif de soutenabilité à moyen terme de l'établissement, en suivant la consigne, pour faire suite à l'étude de prospective financière lancée au printemps 2021, de ne pas dépasser le seuil de +2,5% en dépenses de masse salariale non compensées en 2022.

#### II. La campagne d'emplois enseignants et enseignants-chercheurs

Elle comprend 47 postes titulaires, dont 7 postes pour des nouveaux recrutements.

Emplois	Nombre de recrutements	Remarques
PR	4	Dont 1 au titre du 46 4° et 1 autre proposé à l'agrégation
MCF	30	- Dont 2 au titre de « mutations croisées » Un poste a été retiré suite au report en retraite d'un MCF
Enseignant du second degré	13	Dont 2 seront ouverts à la campagne de printemps

Par institut :

Structures	Nombre de recrutements		
	PR	MCF	Enseignants du second degré
Institut SVSAE	0	3	
Institut DEM	0	4	
INP	0	4	1
IUT	0	4	3
Institut des Sciences	0	4	
LLSHS	3	11	6
SUAPS			2
SCLV			1

#### Postes Hospitalo-Universitaires :

Par ailleurs, dans le cadre de la procédure de révision des effectifs, les UFR de Médecine et des professions paramédicales, de Pharmacie et d'Odontologie demandent la publication de 10 postes de personnels hospitalo-universitaires (5 PU-PH, 5 MCU-PH) à la campagne 2022, alors qu'il y a 8 supports

vacants. L'attribution de ces postes, en cours de négociation auprès des Ministères de l'ESRI et de la Santé, est financée par l'Etat.

Structure	Nombre de recrutement PU-PH	Nombre de recrutement MCU-PH
UFR de Médecine et des professions paramédicales,	3	5
UFR de Pharmacie	1	0
UFR d'Odontologie	1	0

### Chaires de professeur junior :

A cette campagne d'emplois, s'ajoutent deux postes attribués par le ministère dans le cadre des chaires de professeur junior. Ces recrutements sont des postes ouverts au titre des nouveaux contrats de pré-titularisation pour l'accès au corps de professeurs des universités créés par l'article 4 de loi n°2020-1674 du 24 décembre 2020 de programmation de la recherche.

### III. La campagne d'emplois BIATSS

La campagne d'emplois BIATSS 2022 comprend 34 postes répartis de la façon suivante :

Catégorie FP	Nombre de recrutement	Remarques
A	9	
B	11	Dont : -1 recrutement de travailleur handicapé (décret n°95-979 du 25 août 1995 modifié) -1 détachement corps supérieur dans cadre recrutement des personnels en situation de handicap (décret n°2020-569 du 13 mai 2020 (article 93 de la loi transformation publique)
C	14	Dont : -1 recrutement de travailleur handicapé (décret n°95-979 du 25 août 1995 modifié) -2 recrutements en contrat PACTE

Répartition par institut, services centraux :

Structures	Nombre de recrutements			
	A	B	C	Total
Institut SVSAE	1	1		2
Institut DEM			1	1
INP		1		1
IUT			2	2
Institut des Sciences	3	1		4
Institut LLSHS		2	1	3
Services centraux	5	6	4	15
UCA			6	6

Conformément au plan d'action budgétaire de notre établissement, le travail de repyramidage des postes se poursuit. Il a été ainsi arbitré des rehaussements de poste afin de requalifier les emplois de cadres intermédiaires en proposant des concours de catégorie B.

La plupart des postes BIATSS ont fait l'objet d'une campagne de mobilité interne et externe en amont de la session de concours.

Afin de maintenir une politique de résorption des emplois précaires, la plupart des postes BIATSS de catégorie C seront ouverts au titre du recrutement direct et donc publiés « sans affectation ». Les personnels concernés pourront donc candidater sur ces postes. Les lauréats des concours sur ces postes seront affectés en tenant compte de leur profil et de la situation des structures.

**Voir Documents annexés intitulés :**

- **Annexe 2 : tableau campagne prévisionnelle d'emplois Enseignants 2022**
- **Annexe 3 : tableau campagne prévisionnelle d'emplois BIATSS 2022**

**Annexe 3 CA 17/12/2021**  
**Campagne d'emplois enseignants 2022 - CT du 20 octobre 2021**



Direction des Ressources Humaines  
 Service Recrutement et mobilité

[drh@uca.fr](mailto:drh@uca.fr)

campagne d'emplois enseignants 2022 : 47 postes

30 MCF

3 PR + 1 à l'agrégation

13 second degré

NOM INSTITUT	Structure concernée (laboratoire, composante, moyens Institut)	sections CNU (2 maximum) ou discipline	le cas échéant, département disciplinaire de rattachement	laboratoire de rattachement	éligible CAP 20 25 OUI/NON	Catégorie de poste souhaitée (Second Degré/MCF/PR)	Origine et date de la vacance	Proposition Directoire 11 octobre 2021
SVSAE	UFR D'ODONTOLOGIE / NEURO DOL	69	Neurosciences	Neuro-Dol, Equipe 2, Douleur Trigéminal et Migraine	OUI	MCF	Artola ALAIN retraite au 01/09/2022	MCF poste PR déclassé MCF
SVSAE	UFR DE MEDECINE ET DES PROFESSIONS PARAMEDICALES / LAPSCO	91/16	Orthoptie	CR-CNRS LAPSCO		MCF	CREATION	MCF
SVSAE	UFR DE MEDECINE ET DES PROFESSIONS PARAMEDICALES / LAPSCO	92		Acté		MCF	CREATION Ministère dans le cadre de la révision des effectifs 2021	MCF
<b>TOTAL SVSAE: 3 MCF dont un financé Révision des effectifs</b>								
DEM	Ecole de Droit	2	/	CMH		MCF	ex Florence STIRLING BELIN retraite au 01/09/2021	MCF
DEM	Ecole de Droit	1	/	CMH	Oui	MCF	ex Nadine BREGHEON retraite au 01/09/2022	MCF
DEM	Ecole de Droit	19		Lescores		MCF	CREATION	MCF
DEM	Ecole de Droit	2		CMH		PR	ex Sébastien HOURSON muté au 01/09/2021	PR proposé à l'agrégation en droit public
DEM	Ecole d'Economie	5		CERDI		MCF	CREATION	MCF
<b>TOTAL DEM: 4 MCF et 1 PR (qui sera proposé à l'agrégation)</b>								
INP	INP	mathématique		-	-	SD	CREATION	second degré
INP	ISIMA	27		LIMOS	OUI	MCF	ex Michelle CHABROL retraite 01/09/2021	MCF
INP	ISIMA	27		LIMOS	OUI	MCF	CREATION	MCF
INP	Polytech Clermont	60	Génie Civil	IP		MCF	ex C BACCONNET avril 2021	MCF
INP	Polytech Clermont	60	Génie Civil	IP		MCF	ex Ph BRESSOLETTE retraite 2021	MCF
<b>TOTAL INP: 4 MCF et 1 SD. Pour information 1 MCF SIGMA</b>								
IUT	IUT	61	GIM	Institut Pascal	OUI	MCF	ex F COLLANGE retraite au 01/09/2021	MCF
IUT	IUT	61	GIM	Institut Pascal		MCF	ex Emilie BRASSET recrutée PR à l'UFR de biologie	MCF
IUT	IUT	60	GMP	Institut Pascal		MCF	ex ZHANG LI Xiao Bing retraite le 01/10/2022	MCF
IUT	IUT	37	GMP	Lamp		MCF	ex V SHCHERBAKOV retraite au 01/07/2022	MCF poste PR déclassé MCF
IUT	IUT		GEA 15			SD	poste vacant suite démission ROUCHON 01/09/2021	second degré
IUT	IUT		GEA63			SD	EX Françoise TAILHARDAT retraite au 01/09/2021	second degré
IUT	IUT		MMI 43			SD	ex Antoine VACAVANT recruté PR au 01/09/2021	second degré poste MCF déclassé MCF
<b>TOTAL IUT: 4 MCF et 3 SD dont un à valider avec l'IUT pour le calendrier. Pour information, poste de DECORSE JF (SD, retraite 2021) non affiché à la demande de l'IUT (à reporter).</b>								

**Annexe 3 CA 17/12/2021**  
**Campagne d'emplois enseignants 2022 - CT du 20 octobre 2021**

NOM INSTITUT	Structure concernée (laboratoire, composante, moyens Institut)	sections CNU (2 maximum) ou discipline	le cas échéant, département disciplinaire de rattachement	laboratoire de rattachement	éligible CAP 20 25 OUI/NON	Catégorie de poste souhaitée (Second Degré/MCF/PR)	Origine et date de la vacance	Proposition Directoire 11 octobre 2021
Institut des sciences	UFR Maths	25		LMBP		MCF	ex Yuncken Robert recruté PR au 01/09/2021	MCF
	UFR Maths	25		LMBP		MCF	ex Boutabaa Abdelbaki retraite le 01/09/2022	MCF
	OPGC	35		LMV	OUI	MCF	ex Bernard BARBARIN retraite au 01/09/2022	MCF
	EUPI/IP	60		IP	OUI	MCF	CREATION	MCF
<b>TOTAL IS: 4 MCF</b>								
LLSHS	INSPE	70	Didactique de l'EPS	Acté		MCF	ex Pierre SEVE retraite au 01/09/2020	MCF
LLSHS	INSPE	sans discipline "pédagogie"				SD	ex Serge DEJOUX muté au 01/09/2020	second degré
LLSHS	INSPE	lettres modernes				SD	ex Marie MANGIN retraite au 01/09/2022	second degré
LLSHS	LCSH	31	département d'histoire	CHEC		MCF	ex Damien CARRAZ recruté PR hors UCA	MCF
LLSHS	LCSH	8	département Langues et Cultures de l'Antiquité	CELIS		PR	ex Patrick CHAMBRES retraite au 01/09/2022	PR
LLSHS	LCSH	22	département d'histoire	CHEC		PR	ex JPh LUIS dècès	PR
LLSHS	PSSSE	16		LAPSCO	OUI	MCF	ex Marc OUELLET démission et radiation de la fonction publique	MCF
LLSHS	PSSSE	16		LAPSCO		MCF	mutations croisées	MCF
LLSHS	UFR LCC	14	Département d'études hispaniques	CELIS		MCF	ex Bernadette HIDALGO-BACHS retraite au 01/09/2022	MCF
LLSHS	UFR LCC	11	Département d'études anglophones	CHEC		MCF	Linda GARBAYE mobilité externe 01/09/2021	MCF
LLSHS	UFR LCC	6	LEA	CLERMA	OUI	MCF	ex Abdallah ALAOUI retraite 01/09/2022	MCF
LLSHS	UFR LCC	anglais	LLCER études anglophones			SD	ex Françoise PEYRISSAT a retraite en juin 2020	second degré
LLSHS	UFR LCC	sans discipline/droit				SD	Michel EMADZADEH départ retraite en janvier 2022	second degré
LLSHS	UFR LCC	portugais	Département d'études portugaises et			SD	ex Nicaise JOSEPH attente dépôt dossier retraite 01/09/2022	second degré campagne de printemps

## Annexe 3 CA 17/12/2021

## Campagne d'emplois enseignants 2022 - CT du 20 octobre 2021

NOM INSTITUT	Structure concernée (laboratoire, composante, moyens Institut)	sections CNU (2 maximum) ou discipline	le cas échéant, département disciplinaire de rattachement	laboratoire de rattachement	éligible CAP 20 25 OUI/NON	Catégorie de poste souhaitée (Second Degré/MCF/PR)	Origine et date de la vacance	Proposition Directoire 11 octobre 2021
LLSHS	UFR LCC	economie gestion	LEA			SD	Geoffrey HEELS attente dépôt dossier retraite 01/09/2022	second degré campagne de printemps
LLSHS	UFR STAPS	74		Acté		MCF	ex Marc CIZERON retraite 01/09/2022	MCF
LLSHS	UFR STAPS	74		ACTé		MCF	ex Michel RECOPE à la retraite 01/09/2021	MCF
LLSHS	UFR STAPS	74		AME2P	OUI	MCF	CREATION	MCF
LLSHS	UFR STAPS	74		AME2P		MCF	mutations croisées	MCF
LLSHS	UFR STAPS	74		AME2P		PR	CREATION	PR
<b>TOTAL LLSHS: 11 MCF; 3PR (dont 1 PR 46.4 UFR STAPS/AME2P); 6 SD</b>								
Services universitaires	SUAPS	EPS				SD	ex Marc DUPONT retraite 01/09/2021	second degré
Services universitaires	SUAPS	EPS				SD	ex Michel BAEZ retraite 01/09/2022	second degré
<b>TOTAL SUAPS: 2 SD</b>								
Services universitaires	SCLV	ANGLAIS				SD	ex Patricia MABRUT retraite au 01/01/2022	second degré
<b>TOTAL SCLV: 1 SD (reconduction)</b>								

## Pour information

INP	SIGMA Clermont	61/27		LIMOS	OUI		Poste mis au concours sur stock emploi INP	MCF
-----	----------------	-------	--	-------	-----	--	--	-----









Structure 1	Structure 2	Site le cas échéant	Origine vacance poste	Intitulé poste (indicatif, prévisionnel)	Catégorie	Corps/grade	BAP le cas échéant	déclassement/ réhaussement	Mode accès prévisionnel concours
Services centraux	DOSI		retraite	Assistant-e en ingénierie logicielle	A	ASI	E		interne
Services centraux	BU Sciences		retraite	Bibliothécaire	A	BIB			
Institut Sciences	LMV		retraite	Ingénieur-e en analyse chimique	A	IGE	B		externe
Institut SVSAE	LMGE		retraite	Ingénieur-e « Data Science » biologiste en analyse de données)	A	IGE	A	réhaussement poste vacant	externe
Services centraux	DOSI		retraite	IGE	A	IGE	E		externe
Services centraux	DRH		mobilité	IGE Contrôleur de gestion sociale, statisticien	A	IGE	J	réhaussement poste vacant	externe
Services centraux	SAPCG		réhaussement poste	Chargé-e du Contrôle de gestion, d'études et d'évaluation	A	IGE	J	réhaussement poste vacant	externe
Institut Sciences	Institut Pascal		retraite	IGR	A	IGR	C	réhaussement sur poste existant	externe
Institut Sciences	LPC-LMV		mobilité	Ingénieur-e de Recherche en développement d'expérimentation	A	IGR	C	réhaussement poste vacant	externe
Services centraux	BU Lettres		retraite	Bibliothécaire	B	BIBAS classe supérieure		déclassement	externe
Services centraux	DA		retraite	Gestionnaire achats	B	SAENES			recrutement TH
INP	POLYTECH		mobilité	Technicien-ne en réalisation mécanique	B	TECH	C		externe
Institut LLSHS	MSH		mobilité	Technicien-ne de fabrication, d'édition et de graphisme	B	TECH	F		externe
Services centraux	DIL		mobilité	Technicien-ne en travaux immobiliers	B	TECH	G		externe
Services centraux	SPR		réhaussement poste	Technicien-ne de prévention des risques	B	TECH	G	réhaussement	interne
Institut LLSHS	UFR LCSH		retraite	Gestionnaire Formation	B	TECH	J	réhaussement poste vacant	externe
Institut Sciences	PAC		retraite	Gestionnaire examens-salles	B	TECH	J		interne
Institut SVSAE	UFR DE MEDECINE ET UFR DE PHARMACIE		réhaussement	Responsable pôle formation	B	TECH	J	réhaussement sur poste existant	Détachement corps supérieur TH
Services centraux	DRH		réhaussement	Gestionnaire RH	B	TECH	J	réhaussement sur poste existant	interne
Services centraux	DBF		retraite / suite mobilité	Technicien-ne gestion financière	B	TECH	J	réhaussement sur poste existant	interne
Institut DEM	IAE		mobilité	Adjoint-e administratif-ve	C	ADJAENES			interne
Institut LLSHS	UFR LCC		mobilité	Adjoint-e administratif-ve	C	ADJAENES			interne
IUT	IUT		retraite	Adjoint-e administratif-ve	C	ADJAENES			recrutement TH
Services centraux	AC		mobilité	Adjoint-e administratif-ve	C	ADJAENES			interne

**ANNEXE 3 CA du 17/12/2021  
CAMPAGNE PREVISIONNELLE EMPLOIS BIATSS 2022**

Services centraux	DBF		mobilité	Adjoint-e en gestion administrative financière	C	ADJAENES			interne
IUT	IUT	Montluçon	retraite	Opérateur logistique	C	ATRF	G		recrutement direct
Services centraux	DPIE		décès	Electricien_ne	C	ATRF	G		recrutement direct
Services centraux	SPR		mobilité	ADT sécurité	C	ATRF	G		recrutement direct
UCA				Adjoint-e technique	C	ATRF	G		PACTE
UCA			décès	Adjoint-e en gestion administrative	C	ATRF	J		recrutement direct
UCA			mobilité	Adjoint-e en gestion administrative	C	ATRF	J		recrutement direct
UCA			mobilité	Adjoint-e en gestion administrative	C	ATRF	J		recrutement direct
UCA			retraite	Adjoint-e en gestion administrative	C	ATRF	J		recrutement direct
UCA				Adjoint-e en gestion administrative	C	ATRF	J		PACTE