

Calcul des indicateurs relatifs à la mesure des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes

Année : 2023

(donnée provisoires à fin novembre)

	Résultats obtenus	Nombre de points correspondants	pour information Pondération (points)
Indicateur 1 : Ecart global de rémunération en ETP entre les femmes et les hommes pour les fonctionnaires à corps/grade/échelon équivalent en point de %	-0,44%	39	40
Indicateur 2 : Ecart global de rémunération en ETP entre les femmes et les hommes pour les agents contractuels à catégorie hiérarchique en point de %	-0,07%	39	40
Indicateur 3 : Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les 10 agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations	4	16	20
INDEX : Cible > 75		94	100

Source : Données BO PAIE issues des KX

Périmètre : Masse salariale totale année civile hors rappels sur années antérieures