

## Master

Mention : **MANAGEMENT STRATÉGIQUE**

Parcours : **Management des organisations médico-sociales  
et de santé**



École Universitaire de Management

Site : *Clermont-Ferrand*

Les situations des diplômés sont présentées dans deux parties distinctes, selon leurs profils :

- les personnes n'ayant jamais interrompu leurs études ou pendant moins de 2 ans, qui vont entrer sur le marché du travail et dont l'objectif principal est de trouver un emploi en relation avec la formation suivie,
- les personnes qui reprennent des études après une interruption de plus de 2 ans. Elles ont généralement plus de 30 ans, leurs profils et objectifs sont hétérogènes.

Nombre de diplômés enquêtés : **20**

Nombre de répondants : **19**

Taux de réponse : **95%**

### Sommaire

- 1 - Profil de la population
- 2 - Situation des diplômés n'ayant pas interrompu leurs études, ou pendant moins de 2 ans
- 3 - Situation des diplômés ayant interrompu leurs études pendant deux ans ou plus

## 1 - Profil de la population

### ► L'ensemble des diplômés

	Sexe	
	Nb	% cit.
Femme	<b>16</b>	<b>80%</b>
Homme	<b>4</b>	<b>20%</b>
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>100%</b>

	Nationalité	
	Nb	% cit.
Française	<b>20</b>	<b>100%</b>
Étrangère	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>100%</b>

### Âge

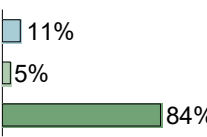
Moyenne = **43** Ecart-type = **6**

	Nb	% cit.
Moins de 24	<b>0</b>	<b>0%</b>
De 24 à 29	<b>0</b>	<b>0%</b>
De 30 à 34	<b>1</b>	<b>5%</b>
De 35 à 39	<b>3</b>	<b>15%</b>
De 40 à 44	<b>10</b>	<b>50%</b>
45 et plus	<b>6</b>	<b>30%</b>
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>100%</b>

### ► Les diplômés répondants

### Interruption des études entre le bac et l'obtention du diplôme en 2019

	Nb	% obs.
Aucune interruption des études	<b>2</b>	<b>11%</b>
Interruption de moins de 2 ans	<b>1</b>	<b>5%</b>
Interruption de 2 ans ou plus	<b>16</b>	<b>84%</b>
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>100%</b>

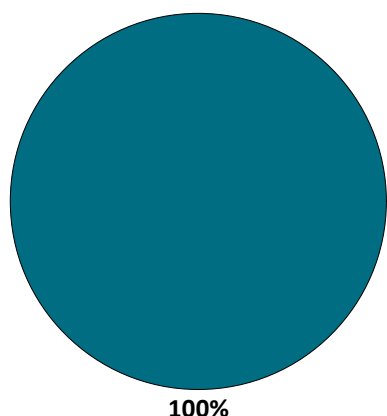


**NOTE** : l'interruption ou non des études a été déterminée par questionnaire. Les diplômés ayant interrompu leurs études pendant 2 ans ou plus entre le bac et l'obtention de leur diplôme en 2019 ont répondu à un questionnaire portant sur leur situation professionnelle avant leur formation de master, et après.

## 2 - Diplômés n'ayant pas interrompu leurs études, ou pendant moins de 2 ans

Parmi les 19 diplômés ayant répondu à l'enquête, 3 ont suivi la formation sans interruption d'études ou pendant moins de 2 ans.

### Situation des diplômés au 1er mai 2020



	Homme	Femme	Total
En emploi avec le diplôme*	0	3	3
En emploi avec un diplôme supérieur**	0	0	0
En recherche d'emploi	0	0	0
En études	0	0	0
Autres situations	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

\* n'ayant pas obtenu de diplôme de niveau supérieur au master, avant ou après l'obtention de celui-ci

\*\* ayant obtenu un diplôme de niveau supérieur au master, avant ou après l'obtention de celui-ci

- 3 diplômés, ayant un niveau d'études à Bac+5, sont en emploi. Ils occupent les postes suivants :
- cadre de santé paramédical en CDI ;
  - cadre supérieur de santé formateur fonctionnaire ;
  - cadre de santé fonctionnaire.

### CHIFFRES CLÉS

Population globale		Diplômés en emploi avec le master		
Taux d'insertion professionnelle <sup>(1)</sup>	Taux de poursuite d'études <sup>(2)</sup>	Durée médiane <sup>(3)</sup> d'accès au 1er emploi	Taux d'emploi stable <sup>(4)</sup>	Salaire brut médian <sup>(3)</sup>
3 / 3	0 / 3	-	3 / 3	-

(1) Nombre de diplômés en emploi / (Nombre de diplômés en emploi + Nombre de diplômés en recherche d'emploi)

(2) Nombre de diplômés en études / Nombre de répondants

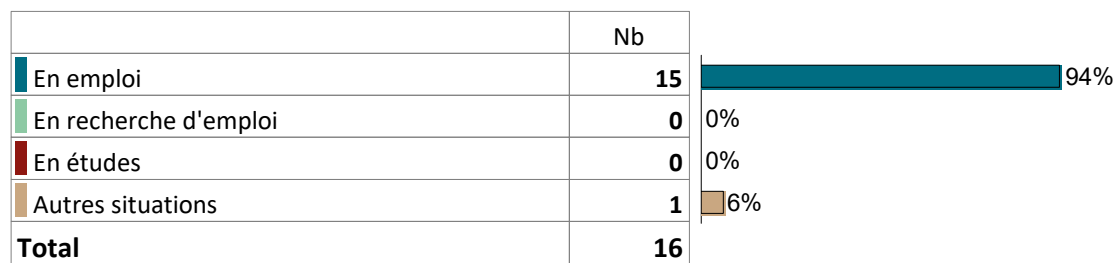
(3) Médiane = valeur telle que 50% des répondants sont au-dessus et 50% des répondants sont en-dessous

(4) Emplois stables : CDI, CDI de chantier/mission, fonctionnaire, chef d'entreprise, profession libérale. Emplois instables : CDD, vacataire, intérimaire, emplois aidés

### 3 - Diplômés ayant interrompu leurs études pendant plus de deux ans

Parmi les **19** diplômés ayant répondu à l'enquête, **16** ont suivi la formation après avoir interrompu leurs études pendant 2 ans ou plus.

#### Situation des diplômés lors de leur inscription en master

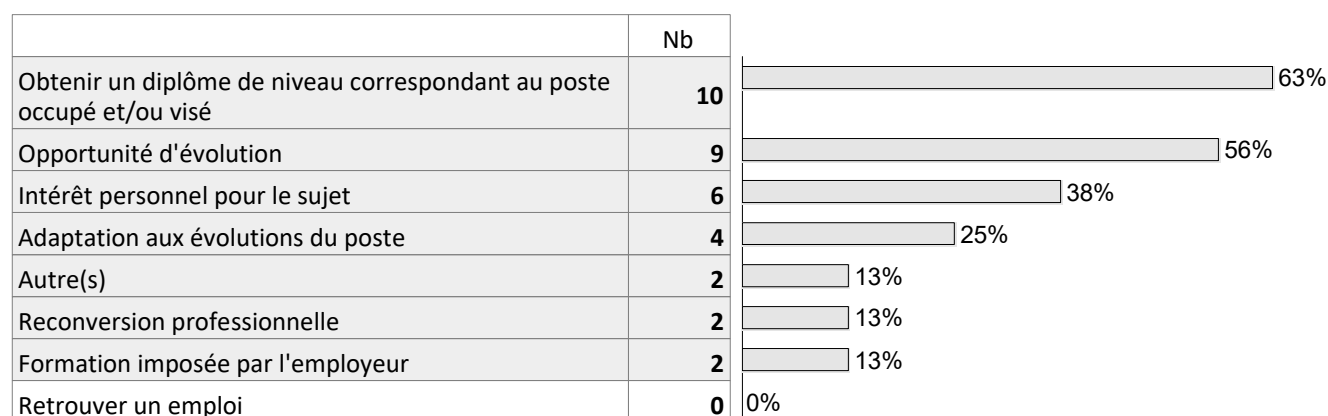


Taux de réponse : 100%

#### Motivations pour l'obtention du diplôme

Un diplômé ayant sélectionné plusieurs réponses est comptabilisé autant de fois.

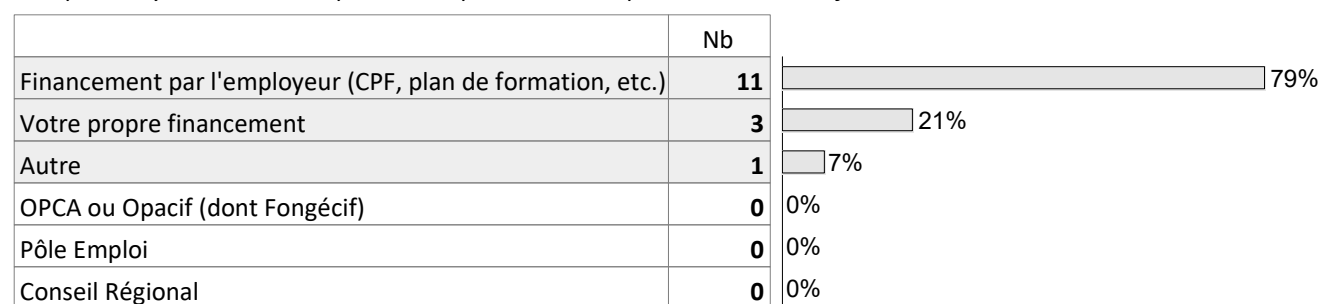
Les pourcentages s'expriment sur le total des répondants (exemple : **la reconversion professionnelle** est l'un des objectifs de 2 des répondants s'étant inscrits dans cette formation).



Taux de réponse : 100%

#### Moyens de financement de la formation

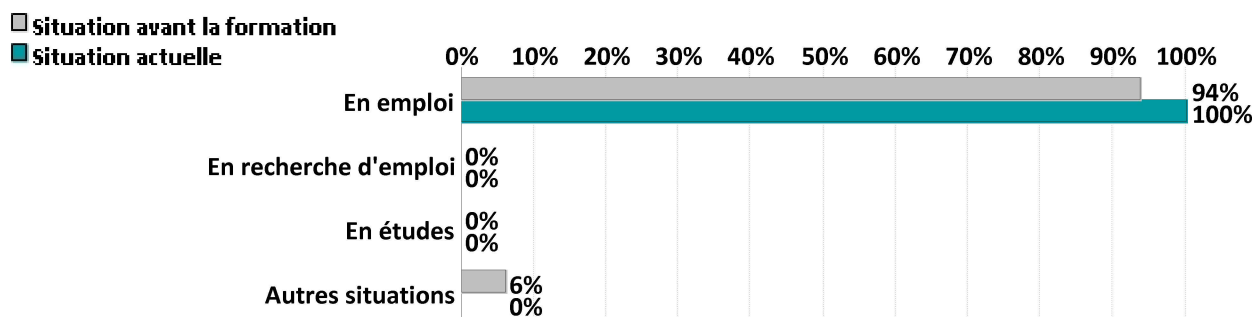
Un diplômé ayant sélectionné plusieurs réponses est comptabilisé autant de fois.



Taux de réponse : 88%

## Situation au 1er mai 2020, en fonction de la situation lors de l'inscription

	En emploi	En recherche d'emploi	En études	Autres situations	Total
Situation avant la formation	15	0	0	1	16
Situation actuelle	16	0	0	0	16



- Parmi les 16 diplômés qui sont en emploi, 15 l'étaient déjà avant leur entrée en formation et 1 était dans une autre situation (il n'était ni en emploi, ni en recherche d'emploi).

### Liste des emplois

Emploi occupé	Missions	Effectif
Cadre de nuit	Formation d'agents.	1 F
Cadre de santé	Management. Manager une équipe à l'hôpital.	11 F 2 H
	- Manager une équipe pluridisciplinaire d'environ 80 personnes ; - Organiser, sécuriser et assurer la qualité des soins ; - Gérer le temps de travail des professionnels ; - Construire et fédérer autour de nouveaux projets ; - Innover, initier des nouvelles organisations.	
	Gestion d'un service de soins et de l'équipe paramédicale.	
	Gestion de personnel, application opérationnelle des projets d'établissements et préparation à la certification.	
	Gestion d'équipe et de projets.	
	Management d'équipe, qualité et sécurité des soins, relations avec le patient.	
	Gestion des ressources humaines, conduite de projets, pharmacie.	
	Management, gestion des ressources humaines et logistique.	
	Pilote de processus de ressources humaines.	
	Au sein d'un EHPAD : gestion de l'activité, du personnel, qualité des soins et satisfaction des patients.	
	Au sein d'un EHPAD : organisation des soins, gestion du personnel et du matériel, coordination.	
	Gestion d'équipe : organisation du travail et ressources humaines.	

... suite page suivante

## Liste des emplois - suite

Emploi occupé	Missions	Effectif
Cadre de santé filière infirmière	Gestion des ressources humaines, organisation et gestion des flux.	1 F
Cadre de santé formateur	Missions pédagogiques pour les étudiants infirmiers.	1 H
<b>TOTAL</b>		<b>16</b>

## Types de changement professionnel, suite à l'obtention du diplôme

Un diplômé ayant sélectionné plusieurs réponses est comptabilisé autant de fois.

Les pourcentages s'expriment sur le total des répondants (exemple : le **changement de poste** est l'un des changements professionnels de 7 diplômés).

	Nb	
Changement de poste	7	54%
Aucun	4	31%
Augmentation de la rémunération	4	31%
Changement de métier	3	23%
Autre	1	8%
Changement d'employeur	1	8%
Changement de contrat de travail	1	8%

Taux de réponse : 87%

## Le plus important dans un emploi

Un diplômé ayant sélectionné plusieurs réponses, est comptabilisé autant de fois.

	Nb	
Les missions du poste	8	62%
Les responsabilités (management d'une équipe, chef de projet...)	6	46%
La rémunération	4	31%
La structure (entreprise, organisme...)	4	31%
Autre	3	23%
Le statut de l'emploi (ingénieur, assistant, technicien, employé...)	3	23%
Le type de contrat	3	23%
Le lieu géographique de l'entreprise	2	15%
L'ambiance de travail	0	0%

Taux de réponse : 80%

## Références de la population

### Population globale :

Régime d'inscription	Nationalité	Inscrits	Diplômés	Enquêtés
FI <sup>(1)</sup>	Français	0	0	0
	Étranger	0	0	0
CA <sup>(2)</sup>	Français	0	0	0
	Étranger	0	0	0
CP <sup>(3)</sup>	Français	0	0	0
	Étranger	0	0	0
Cés <sup>(4)</sup>	Français	0	0	0
	Étranger	0	0	0
RE <sup>(5)</sup>	Français	0	0	0
	Étranger	0	0	0
FC <sup>(6)</sup>	Français	20	20	20
	Étranger	0	0	0
<b>TOTAL</b>		<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>

- (1) Formation initiale classique
- (2) Contrat d'apprentissage
- (3) Contrat de professionnalisation
- (4) Année de césure
- (5) Reprise d'études
- (6) Formation continue classique