

## Master

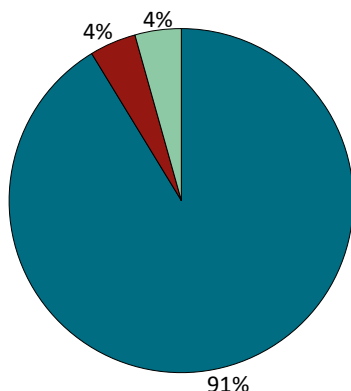
Mention : GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Nombre de diplômés enquêtés : 23

Nombre de répondants : 23

Taux de réponse : 100%

## Situation des diplômés au 1er décembre 2019



	Homme	Femme	Total
En emploi avec le diplôme*	4	17	21
En emploi avec un diplôme supérieur**	0	0	0
En recherche d'emploi	0	1	1
En études	1	0	1
Autres situations	0	0	0
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>23</b>

\* n'ayant pas obtenu de diplôme de niveau supérieur au master, avant ou après l'obtention de celui-ci

\*\* ayant obtenu un diplôme de niveau supérieur au master, avant ou après l'obtention de celui-ci

- ▶ 21 diplômés, ayant un niveau d'études à Bac+5, occupent un emploi (voir détails pages suivantes).
- ▶ 1 diplômée, ayant déjà travaillé, recherche un emploi depuis 10 mois. Elle est intéressée par des postes de chargée ou d'assistante RH, de chargée de recrutement, de gestionnaire de formation ou de chargée de mission RH et mène sa recherche dans l'Allier, le Cantal, la Haute-Loire et le Puy-de-Dôme.
- ▶ 1 diplômé poursuit des études en doctorat de gestion à l'Université Clermont Auvergne.

## CHIFFRES CLÉS

Population globale		Diplômés en emploi avec le master		
Taux d'insertion professionnelle <sup>(1)</sup>	Taux de poursuite d'études <sup>(2)</sup>	Durée médiane <sup>(3)</sup> d'accès au 1er emploi	Taux d'emploi stable <sup>(4)</sup>	Salaire brut médian <sup>(3)</sup>
95%	4%	1 mois	94 %	2598 €

(1) Nombre de diplômés en emploi / (Nombre de diplômés en emploi + Nombre de diplômés en recherche d'emploi)

(2) Nombre de diplômés en études / Nombre de répondants

(3) Médiane = valeur telle que 50% des répondants sont au-dessus et 50% des répondants sont en-dessous

(4) Emplois stables : CDI, fonctionnaire, chef d'entreprise, profession libérale. Emplois instables : CDD, vacataire, intérimaire, emplois aidés

# L'entrée sur le marché du travail

sans diplôme de niveau supérieur au master

## Type de contrat du premier emploi

	Homme	Femme	Total
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, autoentrepreneur	-	-	0
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire)	-	-	0
CDI	2	7	9
CDD (y compris saisonnier, contractuel de la fonction publique, ATER)	1	4	5
CDI de chantier, CDI de mission	-	-	0
Vacataire	-	-	0
Intérimaire	-	1	1
Intermittent du spectacle, pigiste	-	-	0
Emplois aidés (Contrat Initiative Emploi, Contrat Unique d'Insertion...)	-	-	0
Volontariat international	-	-	0
Autre	-	-	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>15</b>

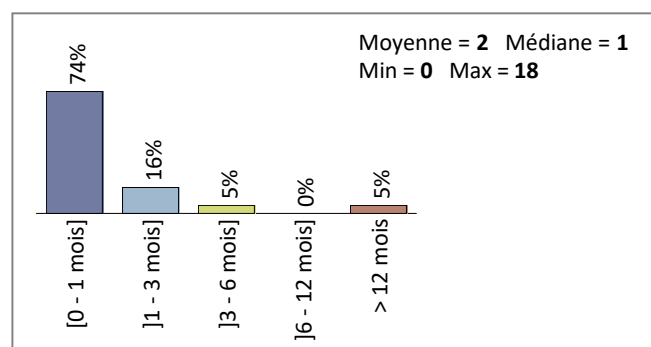
Taux de réponse : 71%

## Moyen d'accès au premier emploi

Suite à un contrat en alternance	7
Réponse à une offre d'emploi	7
Candidature spontanée	2
Suite de stage de fin d'études	2

Taux de réponse : 86%

## Durée d'accès au 1er emploi



Taux de réponse : 90%

- ▶ 60% des diplômés occupent un premier emploi stable, ou ayant abouti à un emploi stable (pour les diplômés qui occupent toujours leur premier emploi).

## Les emplois occupés au 1er décembre 2019

sans diplôme supérieur au master

## Type de contrat de l'emploi actuel

	Homme	Femme	Total
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, autoentrepreneur	-	-	0
Fonctionnaire (y compris fonctionnaire stagiaire)	-	-	0
CDI	3	14	17
CDD (y compris saisonnier, contractuel de la fonction publique, ATER)	1	-	1
CDI de chantier, CDI de mission	-	-	0
Vacataire	-	-	0
Intérimaire	-	-	0
Intermittent du spectacle, pigiste	-	-	0
Emplois aidés (Contrat Initiative Emploi, Contrat Unique d'Insertion...)	-	-	0
Volontariat international	-	-	0
Autre	-	-	0
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>18</b>

Taux de réponse : 86%

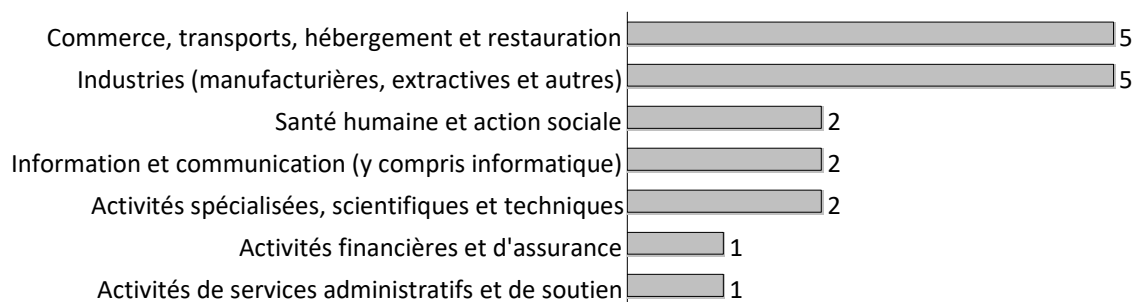
## Moyen d'accès à l'emploi actuel

Réponse à une offre d'emploi	9
Suite à un contrat en alternance	6
Candidature spontanée	1
Contacté(e) directement	1
Suite de stage de fin d'études	1

Taux de réponse : 86%

- ▶ 48% des diplômés sont toujours sur leur premier emploi depuis l'obtention de leur diplôme.
- ▶ 100% des diplômés travaillent à temps complet.
- ▶ La durée du contrat temporaire est de 12 mois.
- ▶ 94% des diplômés occupent actuellement un emploi stable.

## Les emplois par secteur d'activité



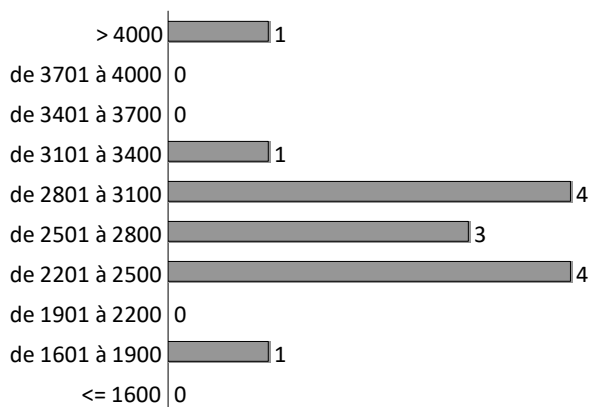
Taux de réponse : 86%

## Catégorie d'entreprises

	Nb	% cit.
<b>Grande entreprise privée (sup. à 5000 salariés, tous sites confondus)</b>	<b>9</b>	<b>45%</b>
<b>Entreprise privée de taille intermédiaire (de 250 à 5000 salariés, tous sites confondus)</b>	<b>3</b>	<b>15%</b>
<b>Entreprise privée de taille moyenne (de 50 à 250 salariés tous sites confondus)</b>	<b>5</b>	<b>25%</b>
<b>Petite entreprise privée (de 10 à 50 salariés, tous sites confondus)</b>	<b>1</b>	<b>5%</b>
Microentreprise privée (moins de 10 salariés, tous sites confondus)	-	0%
<b>Secteur public (fonction et entreprise publiques, sécurité sociale, office publique d'HLM,...)</b>	<b>1</b>	<b>5%</b>
Vous-même	-	0%
Organisation internationale ou institution de l'Union Européenne	-	0%
Une personne exerçant une profession libérale ou un indépendant	-	0%
<b>Association, organisme professionnel</b>	<b>1</b>	<b>5%</b>
Société d'économie mixte	-	0%
Autre	-	0%
Entreprise privée (taille non précisée)	-	0%
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>100%</b>

Taux de réponse : 95%

## Salaires des diplômés (hors primes)



Taux de réponse : 67%

	Total
Moyenne	2693 €
Min	1752 €
Max	4073 €
Médiane	2598 €

► Le salaire brut mensuel des diplômés (hors primes) varie de **1752 € à 4073 €**. Le salaire brut médian est de **2598 €\***.

\* Le SMIC brut mensuel au 1er décembre 2019 est de 1521 €.

Les salaires sont calculés sur la base d'un temps plein.

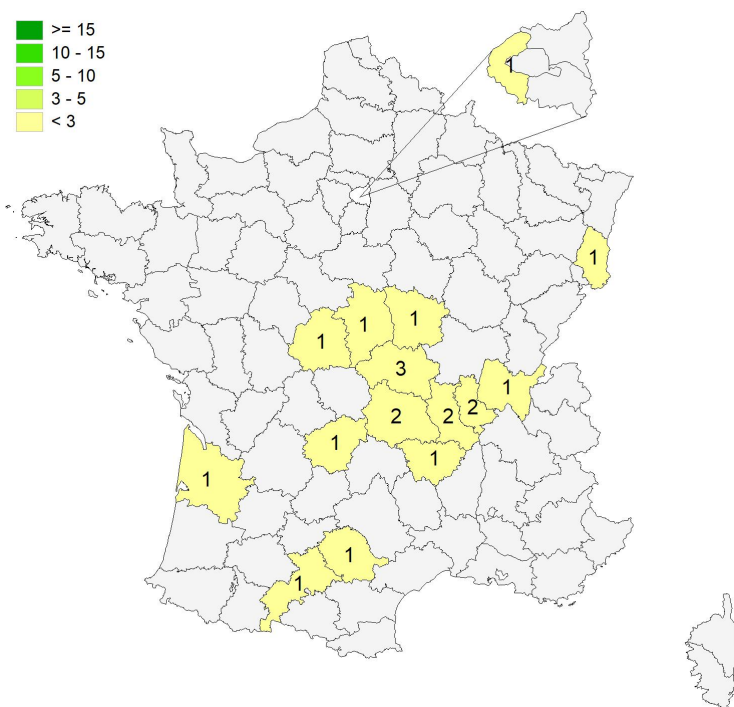
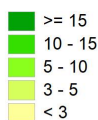
Les salaires des diplômés travaillant à l'étranger ne sont pas pris en compte dans le calcul.

## Primes

- 6 diplômés ont déclaré toucher des primes supplémentaires.
- 5 d'entre eux ont précisé le montant brut annuel des primes qu'ils touchent. Celui-ci varie de **260 € à 6490 €**, et le montant médian est de **909 €**.

## Lieu d'emploi

### Effectif



### Répartition géographique des emplois

Auvergne-Rhône-Alpes	11	55%
Ile-de-France	1	5%
Autres départements français de métropole	8	40%
France d'Outre-Mer	0	0%
Étranger	0	0%

Taux de réponse : 95%

## Liste des emplois occupés (avec le master)

Emploi occupé	Missions	Effectif
<b>Assistant Ressources Humaines</b>	- Administration et gestion du personnel ; - embauche ; - suivi des dossiers des salariés ; - calcul et transmission des éléments variables vers un centre de service paie ; - gestion et suivi du logiciel de gestion des temps ; - réalisation des statistiques.	1 H
	Gestion du personnel, recrutement, formation, gestion des absences et congés et des temps de travail. Gestion des paies, des contrats, des intérimaires et gestion de l'administratif.	2 F
<b>Chargé de formation</b>	-	1 F
<b>Chargé de projet en ressources humaines</b>	- Gestion et organisation des plannings et des horaires de travail de 55 établissements ; - centralisation des payes grâce à un SIRH (Système d'Informations Ressources Humaines) ; - production de statistiques.	1 F
<b>Chargé de recrutement</b>	Recrutement de profils d'ingénieurs en informatique.	1 F
<b>Chargé de recrutement et de mobilité interne</b>	Recrutements.	1 F
<b>Chargé de relations sociales</b>	Mise en place du CSE (comité social et économique) et CSSCT (commission santé, sécurité et conditions de travail) et appui à la réglementation.	1 H
<b>Chargé des Ressources Humaines</b>	Projets Ressources Humaines, payes, gestion des intérimaires, santé et gestion administrative générale.	2 F
	-	
<b>Conseiller formation</b>	Développement des activités du centre de formation en rencontrant des entreprises pour avoir des informations sur leurs besoins.	1 H
<b>Consultant d'application Ressources Humaines</b>	Gestion d'un Système d'Informations Ressources Humaines et management.	1 F
<b>Consultant principal en recrutement</b>	- Prospection des clients, rencontre et définition de leurs besoins et cahiers des charges ; - mise en ligne des annonces ; - entretiens téléphoniques ; - rédaction de fiches de synthèse ; - planification des entretiens auprès des clients et candidats ; - suivi et intégration du candidat ; - gestion de la partie administrative.	1 F

... suite page suivante

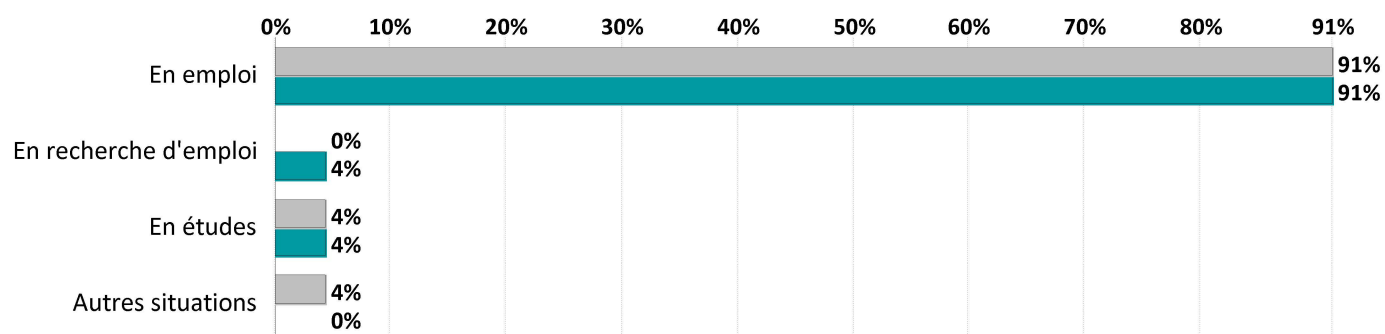
Emploi occupé	Missions	Effectif
<b>Gestionnaire paie et administration du personnel</b>	Gestion de la paie et de l'administration du personnel.	2 F
	Réalisation et contrôle des paies sur un site, rédaction de contrats et avenants et développement du SIRH (Système d'Informations Ressources Humaines).	
<b>Gestionnaire Ressources Humaines</b>	Administration du personnel, paies et déclarations sociales pour un portefeuille de clients.	1 F
<b>Human Ressources Business Partner</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- En partenariat avec le directeur du site, proposition de solutions en adéquation avec la politique Ressources Humaines du groupe pour contribuer à l'efficacité économique du site ;</li> <li>- participation à la définition de la stratégie RH ;</li> <li>- management de la gestion opérationnelle RH du site ;</li> <li>- gestion du développement RH ;</li> <li>- gestion de l'administration du personnel de l'entrée à la sortie du collaborateur ;</li> <li>- gestion des relations avec les représentants du personnel et partenaires sociaux ;</li> <li>- organisation des élections du CSE (Comité Social et Économique).</li> </ul>	2 F
	-	
<b>Responsable recrutement</b>	Pilotage des processus de recrutement, gestion du personnel RH et développement de la marque employeur.	1 F
<b>Responsable Ressources Humaines</b>	Fonctions généralistes Ressources Humaines : dialogue social, recrutement, formation et gestion du service RH.	1 H
	Gestion administrative du personnel, de la paye, des recrutements et du plan de formation, reporting (tableaux de bord) et relations sociales.	1 F

<b>TOTAL</b>	<b>21</b>
--------------	-----------

# Evolution des situations des diplômés à 18 et 30 mois de l'obtention de leur diplôme

Situations aux 1ers décembre 2018 et 2019

	En emploi		En recherche d'emploi		En études		Autres situations		Total	
	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.	N	% cit.
Situation au 01/12/2018	21	91%	0	0%	1	4%	1	4%	23	100%
Situation au 01/12/2019	21	91%	1	4%	1	4%	0	0%	23	100%



## Références de la population

Régime d'inscription	Nationalité	Inscrits	Diplômés	Enquêtés *
FI <sup>(1)</sup>	Français	0	0	0
	Étranger	0	0	0
CA <sup>(2)</sup>	Français	0	0	0
	Étranger	0	0	0
CP <sup>(3)</sup>	Français	23	23	23
	Étranger	0	0	0
Cés <sup>(4)</sup>	Français	0	0	0
	Étranger	0	0	0
RE <sup>(5)</sup>	Français	0	0	0
	Étranger	0	0	0
FC <sup>(6)</sup>	Français	0	0	0
	Étranger	0	0	0
<b>TOTAL</b>		<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>

- (1) Formation initiale classique
- (2) Contrat d'apprentissage
- (3) Contrat de professionnalisation
- (4) Année de césure
- (5) Reprise d'études
- (6) Formation continue classique

\*Population enquêtée : diplômés de nationalité française, nés en 1987 ou après.