

Calcul des indicateurs relatifs à la mesure des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes

Année : 2023	Résultats obtenus	Nombre de points correspondants	Note maximale initiale
Indicateur 1 : Ecart global de rémunération en ETP entre les femmes et les hommes pour les fonctionnaires à corps/grade/échelon équivalents en point de %	-0,80%	39	40
Indicateur 2 : Ecart global de rémunération en ETP entre les femmes et les hommes pour les agents contractuels à catégorie hiérarchique équivalente en point de %	-0,30%	39	40
Indicateur 3 : Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les 10 agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations	4	16	20
INDEX : Cible > 75		94	100

Année : 2023 (calcul avec pondération personnalisée)	Nombre de points correspondants	Note maximale personnalisée
Indicateur 1 : Ecart global de rémunération en ETP entre les femmes et les hommes pour les fonctionnaires à corps/grade/échelon équivalents en point de %	52	53
Indicateur 2 : Ecart global de rémunération en ETP entre les femmes et les hommes pour les agents contractuels à catégorie hiérarchique équivalente en point de %	26	27
Indicateur 3 : Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les 10 agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations	16	20
INDEX : Cible > 75	94	100

Source : Données paies issues d'INDIA REMU